



Formation : « Sensibilisation aux risques psychosociaux »

Objectifs pédagogiques :

NOVEL CONCEPT
Siège social
653 route de Saint Antonin
83510 LORGUES
T. 06 76 76 45 95
info@novelconcept.fr

- ▶ Connaitre et comprendre les notions inhérentes aux risques psychosociaux
- ▶ Comprendre la complexité et la pluralité des facteurs de risques
- ▶ Appréhender les conséquences pour l'entreprise et sur la santé des salariés
- ▶ Comment repérer les signaux d'alerte et les situations à risque
- ▶ Comment agir face à un collaborateur en détresse
- ▶ Comprendre l'enjeu du rôle du manager dans une démarche de prévention

Contenu :

Session de formation : 6.5 h

➤ **La notion de risques psychosociaux**

Définitions :

- Qu'est-ce qu'on entend par Risques Psychosociaux
- Les mécanismes en jeu et les différents modèles explicatifs

Cadre juridique et obligation légales

- Les principes généraux de la prévention
- La responsabilité de l'entreprise
- La responsabilité du manager

➤ **Les facteurs de risques**

Distinguer les différents facteurs de risques possibles

- Liés au travail et à son organisation
- Liés au management et aux relations de travail
- Liés à la personne et à ses attentes
- Liés au changement du travail

➤ **Les différents enjeux**

- Les impacts pour l'entreprise
- Les impacts pour la personne
- Les impacts sur la société

➤ **Les leviers d'action**

Le rôle et les responsabilités des différents acteurs de l'entreprise

- La Direction
- La DRH
- Le CHSCT
- La médecine du travail
- Les managers
- Les salariés

Prévention ou prise en charge : Les différents champs d'action

- L'analyse du travail
- Le mode de management
- L'individu



Session de consolidation : 3.5h

- **Le point sur des situations vécues**
 - Retour d'expériences individuelles
 - Etude approfondie d'une situation pratique
 - Apport de la formation initiale dans la lecture d'une situation réelle
 - Evaluation des points forts et des points faibles dans le comportement adopté
- **Réajustement des connaissances et objectifs**
 - Retour sur des éléments clés
 - Développement éventuel d'une notion sensible
- **Rappel des points clés par la mise en pratique**
 - Quizz
 - Exercices pratiques

NOVEL CONCEPT
Siège social
653 route de Saint Antonin
83510 LORGUES
T. 06 76 76 45 95
info@novelconcept.fr

Méthode mobilisée :

- ✓ Une alternance d'apports théoriques et d'études de cas pratiques, impliquant le formé dans une approche réflexive.
- ✓ Une analyse de cas concrets issus de retours d'expérience des formés permettant d'étayer le contenu théorique

Moyens pédagogiques : Vidéo projection, Cours étayé, quizz, questionnaires, vidéos, support pour les formés (papier et numérique), Etude de cas pratiques

Modalités d'évaluation : Questionnaire et QCM d'évaluation des acquis en cours et en fin de formation. Questionnaire d'évaluation de la satisfaction à chaud et à froid.

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de pré requis

Durée : 10h sur deux jours

Coût : 1 746 € TTC (TVA exonérée au titre de l'article 261-4-4 du CGI)

Information & Contact :

Chacune des actions de formation du cabinet **Novel Concept** est conçue spécifiquement en fonction des attentes, des objectifs et des enjeux des personnes à former.

Pour obtenir des renseignements et votre programme personnalisé de formation, contactez Claire GIESSNER par téléphone au 06.95.27.04.66 ou par courriel à claire.giessner@novelconcept.fr

Une réponse vous sera apportée dans un délai de 72h maximum.

*Novel Concept veille au **respect de l'accueil et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap** en veillant à l'**accessibilité des locaux** et à l'**adaptation des contenus et moyens utilisés** afin de garantir la réussite de la formation*

*Pour toutes questions ou demandes relatives à ce sujet, contactez notre **référente handicap** : Claire GIESSNER au 06 95 27 04 66.*